# АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ МЕДИЦИНСКОГО ВУЗА НА ПРИМЕРЕ ТАШКЕНТСКОГО ПЕДИАТРИЧЕСКОГО МЕДИЦИНСКОГО ИНСТИТУТА

*© Искандарова Шахноза Тулкиновна, Уллиев Ботир Юнусович, Абидов Хасанходжа Алишерович*

Ташкентский медицинский педиатрический институт, 100140, г.Ташкент, ул. Богишамол, д. 223. E-mail: botir_73@mail.ru

***Ключевые слова:*** трудоустройство; выпусники; медицинский вуз; ТашПМИ; рынок труда; анализ; оценка.

**Введение.** Современные проблемы подготовки кадров в системе здравоохранения связаны с дефицитом врачей, оказывающих первичную помощь, избытком специалистов узкого профиля и сосредоточением медицинских работников в крупных городах. На сегодняшний день, успешное трудоустройство выпускников является одним из важнейших критериев эффективности работы образовательного учреждения. Профильное трудоустройство не просто доказывает правильную траекторию деятельности вуза, но и является экономически выгодным для государства, в целом. Успех в этом направлении во многом определяется владением достоверной и актуальной информацией, которую обеспечивает мониторинг трудоустройства выпускников

**Цель исследования.** Изучение и анализ ситуации трудоустройства выпускников и выявление позитивных и негативных факторов, влияющих на трудоустройство выпускников Ташкентского педиатрического медицинского института.

**Материалы и методы исследования.** Объектом исследования являются 156 руководителей ЛПУ первичного звена здравоохранения, где трудоустроены выпускники 7 курса (январь) 2017–2018 учебного года. Опрос проводился в разрезе областей Республики Узбекистан, в котором респонденты заполняли подготовленную анкету-вопросник и отвечали на вопросы.

**Результаты.** Результаты опроса показывают, что существует определенное несоответствие между требованиями работодателей медицинских учреждений к подготовке специалистов высшей квалификации и возможностями подготовки системы высшего профессионального образования. По оценке работодателей, (более 60%) на сегодняшний день при устройстве на работу выпускникам не хватает практических навыков и знаний, навыков общения с пациентами и самоорганизации, знаний по делопроизводству и документообороту.

**Выводы.** Таким образом, проведенное исследование показало, что на сегодняшний день выпускники вуза востребованы на рынке труда. В этой связи, представляется необходимым более тесное сотрудничество медицинских вузов с ЛПУ первичного звена здравоохранения в целях оптимизации путей подготовки высококвалифицированных медицинских кадров.

Поэтому необходимо продолжать политику повышения качества образования с внедрением различных инновационных технологий и увеличением количества практических занятий, которые в дальнейшем бы способствовали приобретению недостающих, по мнению работодателей, практических навыков и знаний.

Кроме того, постоянный мониторинг соответствия интересов сферы высшего профессионального медицинского образования и рынка труда является необходимым условием подготовки и выпуска на рынок труда действительно востребованных специалистов.